



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОРОГОБУЖСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.01.2020 № 11

Об утверждении Положения об оплате  
труда руководителей муниципальных  
бюджетных учреждений по виду  
экономической деятельности  
«Образование»

В соответствии с постановлением Главы муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области от 24.10.2008 № 568 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области» (в редакции постановлений Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области от 03.11.2016 №709, от 30.01.2017 № 77), постановлением Администрации Смоленской области от 19.09.2019 № 546 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование», постановлением Администрации Смоленской области от 30.10.2015 № 670 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг» (в ред. постановлений Администрации Смоленской области от 22.08.2016 № 485, от 12.04.2017 № 228, от 13.12.2017 № 855)

Администрация муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование».
2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020г.

Глава муниципального образования  
«Дорогобужский район» Смоленской области



К.Н. Серенков

Утверждено  
постановлением  
Администрации  
муниципального образования  
«Дорогобужский район»  
Смоленской области  
от 24.01.2010 № 41



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ОБРАЗОВАНИЕ"**

Письменное мотивированное мнение  
районной организации Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ учтено

Председатель районной организации  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ

Е.И. Константинович



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Главы муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области от 24.10.2008 № 568 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области (в редакции постановлений Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области от 03.11.2016 №709, от 30.01.2017 № 77), постановлением Администрации Смоленской области от 19.09.2019 № 546 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование», постановлением Администрации Смоленской области от 30.10.2015 № 670 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг» (в ред. постановлений Администрации Смоленской области от 22.08.2016 № 485, от 12.04.2017 № 228, от 13.12.2017 № 855) и определяет порядок оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности "Образование" (далее также - учреждения).

1.2. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;
- номенклатурой должностей педагогических работников организаций, должностей руководителей организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

## **2. Порядок оплаты труда руководителей учреждений**

2.1. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Изменение оклада при увеличении стажа работы по должности производится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада (ставки заработной платы).

2.3. Выплаты компенсационного характера определяются для руководителей учреждений в соответствии с пунктом 3.1 раздела 3 настоящего Положения.

2.4. К выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений относятся:

- надбавка за эффективность работы руководителя;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Конкретный размер ежемесячных выплат за эффективность работы руководителям учреждений устанавливается в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности руководителей по итогам работы за год, исходя из суммы набранных руководителем баллов и цены одного балла (1 балл – 1 %), согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Установление выплат за эффективность работы руководителям учреждений устанавливается один раз в год по состоянию на 1 сентября текущего года.

Вновь назначенным руководителям учреждений устанавливается надбавка за сложность и напряженность с момента принятия на работу в размере до 100% должностного оклада сроком до одного года.

При наличии средств экономии фонда оплаты труда учреждения в целях поощрения руководителям учреждений могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы:

- ежеквартальные премии;
- годовые премии.

Предельный размер премии (ежеквартальной, годовой) не может превышать должностного оклада руководителя.

За интенсивность и высокие результаты работы, высокопрофессиональное решение поставленных задач, выполнение персональных заданий руководителю учреждения может выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение в размере не более одного должностного оклада.

Также руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений может быть установлена единовременная выплата к праздничным дням и профессиональным праздникам в размере не более 5000 рублей.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем своих должностных обязанностей размер выплаты за эффективность работы может быть снижен на 5-10% сроком на один месяц.

2.5. Из фонда оплаты труда с учетом финансовых средств руководителям учреждений может быть выплачена материальная помощь:

- в связи со смертью супруга (супруги), близких родственников, перечень которых установлен действующим законодательством (родители, дети, усыновленные, родные братья и сестры), в размере не более 5 000 рублей;
- в случае необходимости проведения платных медицинских операций, приобретения дорогостоящих медикаментов. Конкретный размер выплаты зависит от фонда оплаты труда учреждения;
- в случае возникновения чрезвычайных ситуаций (пожар, наводнение, стихийное бедствие) в размере не более 5000 рублей.

Выплата материальной помощи руководителям производится на основании приказа Комитета по образованию Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области.

2.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности 1 к 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

2.7. Руководителям учреждений, работающим в сельской местности, устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) на 25 процентов. Должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом повышения на 25 процентов учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат.

### **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за выполнение обязанностей, не входящих в функциональные обязанности (ведение сайта учреждения, ведение делопроизводства, выполнение обязанностей контрактного управляющего);
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;
- выплаты за работу с вредными или опасными условиями труда.

3.2. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации и оплачивается в двойном размере.

3.3. Выплата за работу с вредными и опасными условиями труда составляет 4 % от должностного оклада.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.4. Сумма доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы не должна превышать должностного оклада по совмещаемой должности.

3.5. Доплата за выполнение обязанностей, не входящих в функциональные обязанности (ведение сайта учреждения, ведение делопроизводства, выполнение обязанностей контрактного управляющего) не более 20% от должностного оклада.

3.6. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) руководителей учреждений повышаются в следующих размерах:

- на 15 – 20 процентов - за работу в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья);

- на 40 процентов - руководителям, имеющим почетные звания "Народный учитель";

- на 30 процентов - работникам, имеющим почетные звания и награды: "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации"; руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", "Мастер спорта международного класса", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; руководителям учреждений, имеющим почетные звания, которые не указаны выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. При наличии у работника двух и более почетных званий указанное повышение применяется по одному из оснований, дающему наибольшее повышение.

Приложение № 1  
к Положению об оплате  
труда руководителей  
муниципальных бюджетных  
учреждений по виду экономической  
деятельности "Образование"

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ОБРАЗОВАНИЕ"**

Руководители	Стаж руководящей работы	
	до 5 лет	5 лет и более
Руководители общеобразовательных учреждений	18199	18986
Руководители дошкольных образовательных учреждений	16729	17452
Руководители учреждений, реализующих образовательные программы дополнительного образования	13903	14504

### Перечень критериев и показателей эффективности работы руководителя образовательной организации

№ п/п	Показатели	Баллы		
		Общеобраз ов. учр.	Дошколь н. учр.	Учрежде ния доп. обр.
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования: - отсутствие предписаний надзорных органов при наличии проверок; - своевременное устранение выявленных нарушений; - своевременно не устранены	3	3	3
		1	1	1
		0	0	0
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления: - наличие органов государственно-общественного управления в соответствии с Уставом; - отсутствие	1	1	1
		0	0	0
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг: общего, дошкольного и дополнительного образования: - от 80 до 100%; - от 70 до 79%; - от 50 до 69%; - менее 50%	2	2	2
		1	1	1
		0,5	0,5	0,5
		0	0	0
4.	Наличие отвечающего требованиям к структуре и содержанию, доступного для всеобщего ознакомления отчета о самообследовании: - да; - нет.	1	1	1
		0	0	0
5.	Ведение сайта учреждения: - наполнение сайта в соответствии с законодательством; - своевременное обновление; - отсутствие обновления	3	3	3
		2	2	2
		0	0	0
6.	Наличие обоснованных обращений участников образовательных отношений по поводу качества предоставляемых услуг и конфликтных ситуаций в ОУ: - да; - нет.	0	0	0
		2	2	2
7.	Количество призовых мест, занятых обучающимися в фестивалях творчества, спортивных соревнованиях, в конкурсах социальных проектов на муниципальном уровне: - 1 и более; - 0; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	1	1	1
		0	0	0
		0,5	0,5	0,5
8.	Количество призовых мест, занятых обучающимися в			



	фестивалях творчества, спортивных соревнованиях, в конкурсах социальных проектов на региональном уровне: - 1 и более; - 0; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	1 0 0,5	1 0 0,5	1 0 0,5
9.	Количество призовых мест, занятых обучающимися в фестивалях творчества, спортивных соревнованиях, в конкурсах социальных проектов, проводимых органами законодательной и исполнительной власти федерального уровня - 1 и более; - 0; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	1,5 0 1	1,5 0 1	1,5 0 1
10.	Выполнение плана мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей: - да; - нет	1 0	1 0	1 0
11.	Наличие муниципальной инновационной площадки: - да; - нет.	2 0	2 0	2 0
12.	Реализация мероприятий по распространению инновационного опыта во внешнюю образовательную среду, в т.ч. внутри сети учреждений образовательного округа: - да; - нет.	1 0	1 0	1 0
13.	Участие ОУ в реализации проектов, проведении акций на муниципальном, региональном, федеральном и международном уровнях: - да; - нет.	2 0	2 0	2 0
14.	Участие ОУ в федеральных грантовых программах: -да; - нет.	1 0	1 0	1 0
15.	Организация профориентационной работы с участием социальных партнеров, организаций дополнительного образования: - да; - нет.	1 0	1 0	1 0
16.	Наличие системы мониторинга удовлетворенности качеством образовательных услуг (с условием открытого доступа к результатам мониторинговых исследований на сайте ОУ): -да; - нет.	1 0	1 0	1 0
17.	Наличие комплекса условий (материально-технических, кадровых, организационно-методических) для обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов: - да; - частично; - нет.	2 1 0	2 1 0	2 1 0
18.	Оснащенность учебным оборудованием и учебно-наглядными пособиями: - от 0 до 90%;	0	0	0

	- 91 - 100%.	2	2	2
19.	Наполняемость классов (групп) в образовательных учреждениях: - ниже среднего значения по району; - равна среднему значению по району; - больше среднего значения по району.	0 1 1,5	0 1 1,5	0 1 1,5
20.	доведение средней заработной платы работников учреждения до необходимого уровня в соответствии с нормативными документами - да; - нет	2 0	2 0	2 0
21.	Наличие средств, привлечённых ОУ из внебюджетных источников, полученных от приносящей доход деятельности: - да; - нет.	1 0	1 0	1 0
22.	Количество вакансий на должности педагогических работников: - 1 и более; - 0	0 1	0 1	0 1
23.	Наличие педагогических работников, являющихся лауреатами и победителями очных конкурсов профессионального мастерства, фестивалей, смотров: - на муниципальном уровне; - на региональном уровне	1 1,5	1 1,5	1 1,5
24.	Наличие педагогических работников, являющихся лауреатами и победителями заочных конкурсов профессионального мастерства, фестивалей, смотров: - на муниципальном уровне; - на региональном уровне	0,5 1	0,5 1	0,5 1
25.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников: - от 0 до 15% - 15% и более - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5	0 1 0,5	0 1 0,5
26.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников: -от 0 до 70%; -70% и более.	0 2	0 2	0 2
27.	Доля педагогических и административных работников, являющихся муниципальными и региональными экспертами (специалистами-аналитиками) в рамках реализации различных направлений профессиональной деятельности (в том числе члены жюри), в общей численности педагогических и административных работников: -от 0 до 10%; - 10% и более	0 1	0 1	0 1
28.	Выполнение муниципального задания: - 100% и выше; - от 95 до 99% ; - от 90 до 94%	5 4 3	5 4 3	5 4 3

29.	Выполнение поручений Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области; Комитета по образованию Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области; соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов статистической и бухгалтерской отчетности, информации по отдельным запросам Комитета по образованию Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области: - соблюдение; - отсутствие дисциплинарных взысканий; - наличие взысканий	3 2 0	3 2 0	3 2 0
30.	Обеспечение в ОУ безопасных условий пребывания работников, учащихся и воспитанников: - отсутствие случаев травматизма и заболеваний учащихся, воспитанников и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм; - наличие вышеуказанных случаев	3 0	3 0	3 0
31.	Наличие действующей локальной сети организации, обеспечивающей свободный доступ в Интернет всем участникам образовательных отношений: - да; - нет.	1 0	-	1 0
32.	Организация работы лагерей с дневным пребыванием детей на базе образовательного учреждения в каникулярное время: - разработка и реализация программ деятельности лагерей; - невыполнение; -отсутствие программы	2 1 0	-	2 1 0
33.	Функционирование при школе лагеря с дневным пребыванием -да (с привлечением средств родителей) - да (без привлечения средств родителей) -нет	2 1 0	-	2 1 0
34.	Функционирование досугового лагеря - да - нет	2 0	-	2 0
35.	Доля обучающихся, занимающихся различными видами внеурочной деятельности (кружки, научные общества учащихся, спортивные секции, клубы и т.д.), в общей численности обучающихся: - от 0 до 50%; - от 51% до 80%; - 81% и более;	0 0,5 1	0 0,5 1	-
36.	Количество мероприятий (вебинаров, семинаров, конференций, круглых столов) по проблематике реализации ФГОС, организованных и проведенных образовательной организацией: - на муниципальном уровне; - на региональном уровне	0,5 1	0,5 1	-
37.	Оснащенность учебниками и учебными пособиями: - 100% - менее 100%	2 0	-	-
38.	Количество правонарушений, совершенных обучающимися (по данным ОВД):			

	-1 и более; -0	0 1,5	-	-
39.	Доля обучающихся, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивно-массовыми мероприятиями: - от 70 до 100%; - от 50 до 69%; - ниже 50%	1 0,5 0	-	-
40.	Доля обучающихся, получающих услуги дополнительного образования: - от 70 % до 100%; - от 50% до 70%	1 0,5	-	-
41.	Численность обучающихся, трудоустроенных в каникулярное время (с 14 до 18 лет): - 1-5 чел; - 6-10 чел; - более 10	0,5 1 1,5	-	-
42.	Количество призовых мест в предметных олимпиадах, занятых обучающимися на муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников (% от общего количества обучающихся 7-11 классов): - от 10% и более; - 0;	0,5 0	-	-
43.	Количество призовых мест в предметных олимпиадах, занятых обучающимися на региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников - 1 и более; - 0	1 0	-	-
44.	Количество призовых мест в предметных олимпиадах, занятых обучающимися на заключительном этапе Всероссийской олимпиады: - 1 и более; - 0	1,5 0	-	-
45.	Наличие призовых мест, занятых обучающимися в научно-практических конференциях, интеллектуальных мероприятиях и конкурсах: - муниципального уровня; - регионального уровня; - федерального уровня	0,5 1 1,5	-	-
46.	Средний балл результатов ОГЭ (ГИА) в 9-х классах по математике: - ниже в сравнении с прошлым учебным годом; - выше в сравнении с прошлым учебным годом; - выше среднего балла по региону.	0 0,5 1,0	-	-
47.	Средний балл результатов ОГЭ (ГИА) в 9-х классах по русскому языку: - ниже в сравнении с прошлым учебным годом; - выше в сравнении с прошлым учебным годом; - выше среднего балла по региону.	0 0,5 1,0	-	-
48.	количество выпускников, достигших минимального установленного порогового уровня по результатам ЕГЭ по русскому языку и математике: -100%;	1 0		

	- менее 100% количество учащихся от общего количества выпускников 9-х классов, успешно сдавших ГИА (русский язык, математика): - 100 %; - менее 100%;	1 0	-	-
49.	Численность выпускников, не получивших аттестат об основном общем образовании: - 1 и более; - 0	0 0,5	-	-
50.	Образовательное учреждение входит в список школ с выявленными признаками необъективности результатов Всероссийских проверочных работ (ВПР) (в текущем учебном году): - да; - нет.	0 1	-	-
51.	Численность выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании: - 1 и более; - 0	0 0,5	-	-
52.	Рабочие программы курсов внеурочной деятельности ООП НОО, реализуемые с использованием современных образовательных технологий (игровые технологии, технологии проектной деятельности, исследование и т.д.) составляют 100%: - да; - нет.	1 0	-	-
53.	Реализация образовательных программ на основе дистанционного обучения: ОО является центром дистанционного обучения - проводит обучение для своих обучающихся; - проводит обучение для обучающихся других ОО; - нет.	1 1,5 0	-	-
54.	Доля учебных кабинетов, оборудованных АРМ: ПК (ноутбук) + медиапроектор (интерактивная доска), от общего количества учебных кабинетов: - от 0 до 50%; - от 51% до 80%; - от 81%	0 0,5 1	-	-
55.	Школа является пунктом проведения экзаменов в период проведения ГИА: - в 11-х классах; - в 9-х классах; - нет.	2 1 0	-	-
56.	Наличие действующего электронного дневника, электронного журнала: - да; - нет.	1,5 0	-	-
57.	Наличие документально оформленной внутренней системы оценки качества подготовки обучающихся с использованием современных оценочных процедур для оценки достижений обучающихся по ФГОС (портфолио, проектные, творческие, исследовательские работы, иные виды оценивания, отличные		-	-

	от пятибалльной системы): -да; -нет.	1 0		
58.	Организация работы филиалов: - наличие 1 филиала; - наличие 2-х и более;	1,5 2	-	-
59.	Организация подвоза обучающихся: - отсутствие предписаний; - наличие предписания; - своевременно устранены; - своевременно не устранены без уважительной причины ; - отсутствие жалоб родителей (законных представителей)	3 0 2 0 1	-	-
60.	Уровень фактической наполняемости ДОУ: доля воспитанников фактически посещающих детский сад - от 90 до 100%; - от 80 до 90% ; -от 70 до 80%	-	7 5 3	-
61.	Реализация программ дополнительного образования на базе ОУ доля воспитанников, получающих услуги дополнительного образования: - от 70 до 100 %; - от 70 до 69%	-	4 2	-
62.	Выполнение натуральных норм питания в соответствии с СанПиН: - 95-100%; - 90-94%; - менее 94%	-	6 3 0	-
63.	Организация консультационных пунктов для родителей по работе с детьми, не посещающими ДОУ: - с привлечением узких специалистов; - без привлечения узких специалистов	-	5 3	-
64.	Укомплектованность площадки спортивными сооружениями, соответствующими требованиям безопасности:  - наличие 6 элементов; - наличие 4 элементов; - наличие 2 элементов	-	6 3 1	-
65.	Наличие и использование оборудованных помещений для дополнительного образования детей: - 3 и более; - менее 3	-	5 2	-
66.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы: -100%; -90-99%; менее 90 %	-	5 3 0	-
67.	Сохранность контингента обучающихся в творческих и спортивных объединениях: - 80 -89%; - 90-99%; - 100%	-	-	2 3 5

68.	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, семей, находящихся в трудной жизненной ситуации: - от 30% до 50%; - от 10% до 29%; - менее 10%	-	-	3,5 2 1
69.	Введение дополнительных профильных направлений подготовки обучающихся: - 1 и более	-	-	4
70.	Доля состоящих на учете в КДНиЗП, занимающихся в творческих объединениях и учебно-тренировочных группах от общего количества учащихся: - 1 % и менее; - более 1 %	-	-	1 3
71.	Организация на базе ОУ новых моделей предоставления услуг дошкольного образования (предусматривает охват детей дошкольным образованием, не входящих в списочный состав МБДОУ): - группа не менее 10 человек; - группа от 5 до 10 человек; -2 группы; -3 группы	-	-	8 7 8 10
72.	Обучение детей с ОВЗ и детей-инвалидов по программам, реализуемым в учреждении	-	-	5