

Аналитическая справка
по итогам проведения мониторинга
системы кадрового обеспечения общеобразовательных учреждений

В соответствии с приказом Комитета по образованию администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области от 18.02.2022 № 09/01-04 о проведении мониторинга системы кадрового обеспечения общеобразовательных учреждений в период с 01.02.2022 по 10.02.2022 был проведен мониторинг по следующим направлениям:

- кадровые потребности в общеобразовательных учреждениях;
- осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- реализация программ наставничества педагогических работников.

Целью мониторинга является получение объективной информации и оценки состояния кадрового потенциала общеобразовательных учреждений

Основной задачей мониторинга является оценка организации работы общеобразовательного учреждения в области развития кадрового потенциала.

В мониторинге приняли участие следующие общеобразовательные учреждения МО «Дорогобужский район»:

- МБОУ Верхнеднепровская СОШ № 1;
- МБОУ Верхнеднепровская СОШ № 2;
- МБОУ Верхнеднепровская СОШ № 3;
- МБОУ Дорогобужская СОШ № 1;
- МБОУ Дорогобужская СОШ № 2;
- МБОУ Алексинская СОШ;
- МБОУ Васинская СОШ;
- МБОУ Озерищенская СОШ;
- МБОУ Усвятская СОШ;
- МБОУ Белавская ООШ.

По результатам проведенного мониторинга установлено, что количественный и качественный состав педагогов района достаточно стабилен, отличается высокой квалификацией. Вместе с тем перспективный анализ на 2022-2023 учебный год показал, что МБОУ Верхнеднепровская СОШ № 1, МБОУ Верхнеднепровская СОШ № 3, МБОУ Дорогобужская СОШ № 2 и МБОУ Белавская ООШ необходимы учителя русского языка и литературы, иностранного языка, истории, музыки и физической культуры. Кадровая потребность на начало 2022-2023 учебного года составляет 4,7%. Основной причиной оттока педагогических кадров из общеобразовательных учреждений является выход сотрудников на пенсию. Привлечение же в школы молодых специалистов затруднено из-за отсутствия жилья, которое могло быть предоставлено педагогам.

В ходе мониторинга установлено, что для развития кадрового потенциала в общеобразовательных учреждениях разработаны и реализуются планы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников. По

итогах проведенного мониторинга установлено, что 88,% педагогических работников имеют образование, соответствующее преподаваемому предмету. Все педагоги, не являющиеся профильными специалистами, прошли обучение по программам профессиональной переподготовки.

В целях поддержки молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях реализуются программы наставничества, способствующие интеграции молодых педагогов в профессию. За молодыми специалистами закрепляются педагоги-наставники, осуществляющие методическое сопровождение учителей в условиях ФГОС.

В соответствии с утвержденными в общеобразовательных учреждениях нормативными документами об оплате труда молодым специалистам, выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, получившим диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, производится ежемесячная доплата к заработной плате.

Общие выводы:

В ходе проведения мониторинга установлено, что во всех общеобразовательных учреждениях работе с кадрами уделяется значительное внимание. В школах, где имеются молодые специалисты, реализуются программы наставничества. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется в соответствии с перспективными планами один раз в три года.

Рекомендации:

Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Дорогобужский район»:

- организовать работу по выявлению успешного опыта сопровождения молодых специалистов, создать условия для распространения лучших муниципальных практик.

Общеобразовательным учреждениям:

- в целях привлечения молодых специалистов в общеобразовательные учреждения рассмотреть возможность заключения договоров с выпускниками о целевом обучении;

- продолжить оказывать адресную помощь молодым специалистам: методическую, социальную, психолого-педагогическую.

Главный специалист
Комитета по образованию
МО «Дорогобужский район»



Е.Н.Кротова