

Аналитическая справка
по итогам проведения мониторинга
выявления работников муниципальных образовательных учреждений,
соответствующих требованиям для их включения в кадровый резерв на замещение
должности руководителя образовательного учреждения.

В соответствии с письмом Комитета по образованию Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области от 24.08.2021 № 1779 в период с 01.09.2021 по 20.09.2021 был проведен мониторинг выявления работников муниципальных образовательных учреждений, соответствующих требованиям для их включения в кадровый резерв.

Целью мониторинга является получение объективной информации о сотрудниках общеобразовательных учреждений из числа педагогического состава, претендующих на включение в кадровый резерв на замещение должности руководителя образовательного учреждения.

Основной Задачей мониторинга является выявление условий в общеобразовательных учреждениях для формирования резерва управленческих кадров.

В мониторинге приняли участие все образовательные учреждения района – общеобразовательные, дошкольные и учреждения дополнительного образования.

По результатам проведенного мониторинга установлено, что не во всех общеобразовательных учреждениях, принявших участие в мониторинге, имеются педагоги, соответствующие требованиям для включения в кадровый резерв.

Для замещения руководителей муниципальных учреждений образования по итогам мониторинга сформирован список, включающий 11 претендентов из МБОУ Верхнеднепровская СОШ № 1, МБОУ Верхнеднепровская СОШ № 2, МБОУ Верхнеднепровская СОШ № 3, МБОУ дорогобужская СОШ № 2, МБОУ Алексинская СОШ, МБОУ Усвятская СОШ, МБДОУ детский сад «Теремок», МБДОУ детский сад «Аленушка».

Общие выводы:

В ходе проведения мониторинга установлено, что в образовательных учреждениях работа, направленная на создание эффективного кадрового состава для замещения управленческих должностей, осуществляется на достаточно низком уровне. Процент педагогов, соответствующих требованиям для включения в кадровый резерв, составляет 2,6%.

Рекомендации:

- провести семинар с педагогическими работниками, включенными в кадровый резерв на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений образования, касающийся регулирования деятельности образовательных организаций в части трудового, бюджетного и административного законодательства.

Общеобразовательным учреждениям:

- обеспечить ознакомление потенциальных претендентов на включение в кадровый резерв с приоритетными направлениями развития образовательной системы РФ, нормативными документами сферы образования;

- обеспечить прохождение курсовой подготовки в области менеджмента и управления образовательной организацией.

Главный специалист
Комитета по образованию
МО «Дорогобужский район»



Е.Н.Кротова