

УТВЕРЖДАЮ

И.о. председателя
Комитета по образованию Администрации
муниципального образования
«Дорогобужский район» Смоленской
области

_____ Г.Ю. Бетева

« _____ » _____ 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Исполнительный директор
ПАО «Дорогобуж»

_____ О.В. Тихонов

« _____ » _____ 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ НА СОИСКАНИЕ ГРАНТА
«УСПЕХ В УЧЕБЕ — КАРЬЕРА В ПАО «ДОРОГОБУЖ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на соискание гранта «Успех в учебе – карьера в ПАО «Дорогобуж» по поддержке лучших учителей общеобразовательных организаций муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области (далее – Школа), реализующих основные образовательные программы, получивших общественное признание.

1.2. Грант «Успех в учебе – карьера в ПАО «Дорогобуж» (далее - Грант) учреждается ПАО «Дорогобуж» (далее – грантодатель) и реализуется в рамках исполнения приказа Комитета по образованию Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области, изданного по согласованию с грантодателем.

1.3. Целью Гранта является повышение роли преподавания учебных предметов в подготовке обучающихся к жизненному самоопределению, ориентированному на получение профессий, востребованных в ПАО «Дорогобуж», и закреплению молодых специалистов на градообразующем предприятии ПАО «Дорогобуж».

1.4. Задачами Гранта являются:

- выявление, стимулирование и поддержка лучших учителей Школ, реализующих основные образовательные программы;
- повышение профессионального мастерства учителей Школ и престижа труда в ПАО «Дорогобуж»;
- выявление и распространение эффективного опыта преподавания, системы обучения и воспитания, дополнительного образования, организации профориентационной работы с обучающимися;
- развитие взаимодействия учителей, родителей, работодателей и других субъектов;
- социализация обучающихся.

1.5. Участники Гранта:

- Грантодатель – ПАО «Дорогобуж», выступающее в качестве учредителя Гранта.
- Грантополучатель – учитель: физическое лицо, соответствующее требованиям, установленным в п. п. 1.8 -1.9 настоящего Положения, критериям, установленным в п. 2 настоящего Положения, и прошедшее конкурсный отбор на соискание Гранта.
- Грантополучатель – Школа: юридическое лицо, выступающее в качестве работодателя учителя, призера конкурсного отбора на соискание Гранта.
- Заявитель – коллегиальные органы управления общеобразовательной организации, к которым относятся: общее собрание (конференция) работников, педагогический совет, попечительский совет, управляющий совет, наблюдательный совет и другие коллегиальные органы управления, предусмотренные уставом общеобразовательной организации, обеспечивающие государственно-общественный характер управления общеобразовательной организацией; профессиональные педагогические ассоциации или объединения, созданные в установленном порядке (профильные методические объединения, ассоциации по образовательным технологиям, профессиональные союзы), муниципальные органы управления образованием, выдвигающие соискателя на участие в конкурсе на соискание Гранта.

- Соискатель – учитель, выдвинутый заявителем на участие в конкурсе на соискание Гранта и предоставивший пакет документов, указанных в п.3.10 настоящего Положения.

1.6. Грантодатель осуществляет полномочия по предоставлению Гранта, определенного в п. 1.10 настоящего Положения, и регулированию взаимоотношений между всеми участниками Гранта в соответствии с требованиями настоящего Положения.

1.7. Грант проводится ежегодно в номинации «Учитель года Дорогобужского края» по следующей схеме:

- первый год проведения Гранта для учителей, реализующих основные образовательные программы по предметам математика и информатика;
- второй год проведения Гранта для учителей, реализующих основные образовательные программы по предметам биология, химия и физика;
- третий год проведения Гранта для учителей, реализующих основные образовательные программы по предметам русский язык и иностранный язык.

1.8. На Грант в качестве соискателя имеют право претендовать педагогические работники, удовлетворяющие следующим требованиям:

- стаж педагогической деятельности не менее трех лет;
- основным местом работы является общеобразовательная организация муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области.

1.9. Лица, осуществляющие в указанных общеобразовательных организациях только административные или организационные функции, права на соискание Гранта не имеют.

1.10. Грантом является единовременное денежное поощрение в размере 300 тысяч рублей за I место в рейтинге конкурсного отбора, 240 тысяч рублей за II место; 180 тысяч рублей за III место. Общий размер Гранта 720 тысяч рублей.

1.11. Финансовые средства Гранта будут предоставлены на финансирование расходных обязательств, предусматривающих следующие мероприятия:

а) на выплату Грантополучателю – учителю за достижение высоких результатов педагогической деятельности в размере 50% от призового фонда за конкретное место в рейтинге конкурсного отбора, из них 35% – вознаграждение (премия) физическому лицу, 15% – на повышение уровня личного профессионального мастерства (обучение по профилю, курсы повышения квалификации, переподготовка, стажировка и т.п.) и (или) на укрепление материально-технической и информационно-методической базы учебного кабинета (приобретение оборудования, технических средств обучения, учебно-методической литературы, учебных пособий и (или) учебников, программного обеспечения и т.д.);

б) в качестве благотворительной помощи Грантополучателю – Школе на укрепление материально-технической и информационно-методической базы Школы (приобретение учебного оборудования, технических средств обучения, учебно-методической литературы, учебных пособий и (или) учебников, программного обеспечения и т.д.) в размере 50% от призового фонда за конкретное место в рейтинге конкурсного отбора учителя, работодателем которого Школа является.

1.12. Грант передаче третьим лицам не подлежит.

1.13. Грант выплачивается ежегодно 05 октября к профессиональному празднику Дню учителя.

1.14. Выплата Гранта осуществляется по результатам конкурса в соответствии с настоящим Положением.

1.15. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем учителей Школ.

2. Критерии конкурсного отбора на соискание Гранта

2.1. Конкурсный отбор проводится на основании следующих критериев за последние три года:

- наличие собственной методической разработки по преподаваемому предмету, имеющей положительное заключение по итогам апробации в профессиональном сообществе;
- высокие результаты учебных достижений обучающихся при изучении преподаваемого предмета и при их позитивной динамике за последние три года;
- количество обучающихся, продолживших обучение по программам среднего и (или) высшего профессионального образования по направлениям получения специальностей, востребованных в ПАО «Дорогобуж»;
- количество обучающихся, участвующих в предметных олимпиадах различного уровня, творческих конкурсах;
- результаты внеурочной деятельности и дополнительного образования обучающихся по учебному предмету.

3. Процедура проведения конкурсного отбора лучших учителей на соискание Гранта.

3.1. Грант проводится ежегодно с 1 июня по 31 августа текущего календарного года.

3.2. Выдвижение соискателей на получение Гранта проводится с их согласия:

- заявителями;
- самовыдвижением.

3.3. Представление заявителя о выдвижении соискателя на Грант подается по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению в срок до 31 июля каждого года по адресу: город Дорогобуж, ул. Кутузова, д.1, Комитет по образованию Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области.

3.4. Конкурсные материалы на соискание Гранта, поступившие позднее 31 июля каждого года, не рассматриваются. Конкурсные материалы на соискание Гранта не рецензируются и не возвращаются.

3.5. Для проведения конкурсного отбора (далее – конкурс) ПАО «Дорогобуж» совместно с Комитетом по образованию Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области создает конкурсную комиссию в составе не

менее 5 человек, которая является постоянно действующим органом конкурса соискателей Гранта.

3.6. В состав конкурсной комиссии могут входить представители ПАО «Дорогобуж», муниципального органа управления образованием; руководители образовательных организаций; представители профессиональных объединений работодателей; представители общественных объединений, осуществляющих свою деятельность в сфере образования.

3.7. Состав конкурсной комиссии формируется путем самовыдвижения кандидатов в члены конкурсной комиссии, представляющих в Комитет по образованию Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области заявку (Приложение № 2) и согласие на обработку персональных данных (Приложение № 3).

3.8. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Комитета по образованию Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области по согласованию с ПАО «Дорогобуж».

3.9. При утверждении состава конкурсной комиссии назначаются председатель и секретарь.

3.10. Конкурсная комиссия проводит регистрацию участников конкурса на основании следующих документов:

- письменного согласия соискателя на участие в конкурсе (Приложение № 4);
- копии решения (выписки из решения) коллегиального органа управления Школы о выдвижении соискателя;
- копии документа о соответствующем уровне профессионального образования, заверенной директором Школы;
- копии трудовой книжки, заверенной директором Школы;
- информации о профессиональных достижениях учителя, заверенной директором Школы и сформированной в соответствии с критериями конкурса (Приложение № 5), на бумажном и электронном носителях;
- представления администрации Школы, заверенного директором Школы, о роли и результатах педагогической деятельности соискателя, направленных на развитие образовательных программ, профессиональных достижениях (Приложение № 1);
- согласие соискателя на обработку персональных данных (Приложение № 6).

3.11. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости и считаются правомочными, если на них присутствует более половины ее состава.

3.12. Решения конкурсной комиссии считаются принятыми, если за них проголосовало более половины ее списочного состава. При равенстве голосов голос председателя конкурсной комиссии является решающим.

3.13. Решение о согласовании списка соискателей оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии.

3.14. Процедура проведения конкурса и максимальный балл по каждому из критериев конкурсного отбора (до 10) устанавливаются конкурсной комиссией.

- 3.15. Конкурсная комиссия осуществляет экспертизу деятельности соискателя.
- 3.16. Основной целью экспертизы является проверка соответствия профессиональных достижений соискателя критериям отбора.
- 3.17. Предметом экспертизы являются документы, представленные соискателем в соответствии с критериями конкурсного отбора.
- 3.18. Члены конкурсной комиссии осуществляют индивидуальное оценивание документов, представленных на соискание Гранта, в соответствии с критериями конкурсного отбора, содержащимися в оценочных листах (Приложение № 7) с учетом информации о профессиональных достижениях соискателя и других документов, представленных в конкурсную комиссию.
- 3.19. Максимальная оценка по критериям отбора составляет 50 баллов.
- 3.20. Результатом экспертизы является индивидуальный экспертный лист, лично заполненный и подписанный членом конкурсной комиссии (Приложение № 8).
- 3.21. Индивидуальный экспертный лист является официальным документом, подтверждающим проведение экспертизы.
- 3.22. Член комиссии несет персональную ответственность за качество и объективность экспертизы.
- 3.23. Итоговая оценка участника конкурса по критериям конкурсного отбора определяется как среднее арифметическое общих баллов индивидуальных экспертиз членов конкурсной комиссии.
- 3.24. На основании результатов конкурсная комиссия составляет рейтинг участников конкурса. В случае если по результатам проведенной экспертизы число отобранных соискателей на границе квоты окажется больше установленной квоты, то конкурсной комиссией организуется дополнительная экспертиза деятельности соискателей, набравших одинаковое количество баллов. Для проведения дополнительной экспертизы от заявителя могут быть запрошены дополнительные документы.
- 3.25. Конкурсная комиссия на основании рейтинга формирует список учителей – призеров конкурса.
- 3.26. Список призеров конкурса конкурсная комиссия направляет в Комитет по образованию Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области.
- 3.27. На основании представленного списка Комитет по образованию Администрации муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области по согласованию с ПАО «Дорогобуж» издает приказ об утверждении списка призеров конкурса.
- 3.28. Результаты конкурсного отбора доводятся конкурсной комиссией до сведения призеров конкурса и грантодателя путем личного письменного уведомления на

электронные или почтовые адреса в течение 3-х рабочих дней со дня издания приказа об итогах конкурса.

3.29. В случаях несогласия с результатами присуждения Гранта соискатель имеет право подать апелляцию в конкурсную комиссию. Заявление с апелляцией подается в письменном виде в произвольной форме на имя председателя конкурсной комиссии в течение 10 рабочих дней после объявления результатов Гранта.

3.30. Конкурсная комиссия рассматривает апелляцию в течение 5 рабочих дней. Решения конкурсной комиссии по апелляции принимаются простым большинством голосов от списочного состава комиссии. В случае равенства голосов председатель конкурсной комиссии имеет право решающего голоса. По результатам рассмотрения апелляции конкурсная комиссия выносит одно из следующих решений:

- об отклонении апелляции и сохранении объявленных результатов;
- об удовлетворении апелляции и изменении результатов Гранта.

3.31. Критерии оценивания конкурсных материалов не могут быть предметом апелляции и пересмотру не подлежат.

3.32. Решения конкурсной комиссии по результатам рассмотрения апелляции являются окончательными и пересмотру не подлежат.

3.33. Рассмотрение апелляции конкурсной комиссией оформляется протоколом, подписываемым председателем и всеми членами конкурсной комиссии.

3.34. Предоставление призерам конкурса денежного поощрения осуществляется одновременно. Денежное поощрение призеров конкурса перечисляется на лицевые счета, открытые в российских кредитных организациях.

Руководитель ОпРиОП

С.Н. Антоненкова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Исполнительного директора
по персоналу и общим вопросам

И.В.Молчанова

Главный бухгалтер

И.А. Потапенкова

Заместитель руководителя управления
по правовому обеспечению

О.В. Горбатенкова